



INTERPARFUMS

Conférence ESG

5 décembre 2023

Philippe Santi

Directeur Général Délégué

Muriel Buiatti

Chargée de mission RSE

AGENDA

- **Constat 2019 – Actions 2020 & 2021**
- **Contexte 2023**
- **Actions récentes et perspectives**
 - Environnement
 - Social
 - Sociétal
 - Gouvernance
 - Communication liée
- **Conclusion**
- **Questions / Réponses**



INTERPARFUMS

A wide-angle photograph of a large, calm lake with gentle ripples on the surface. The lake is surrounded by dark, forested mountains in the distance. The sky is a clear, pale blue. The overall color palette is dominated by blues and greens, creating a serene and natural atmosphere.

Constat 2019 - Actions 2020 & 2021

ESG

CONSTAT 2019

→ **Des pratiques reconnues en matière sociale, sociétale et de gouvernance**

- Une politique sociale développée (une éthique et des principes, qualité de vie au travail, des avantages sociaux...)
- Des relations étroites et de longue date avec les parties prenantes (marques, fournisseurs, clients,...)
- Une gouvernance efficace mais encore améliorable

→ **Mais des pratiques environnementales encore trop passives**

- Bonnes pratiques de fabrication
- Entrepôt HQE dès 2011
- Un sourcing France à 59 % - Europe à 82 %



ESG

ACTIONS 2020 & 2021

→ **Constitution d'un Comité Exécutif RSE & Gouvernance**

- Muriel Buiatti (Chargée de mission RSE)
- Alice Caillet (Consolidation & Contrôle Interne)
- Véronique Duretz (Ressources Humaines)
- Natacha Finateu (Juridique)
- Cyril Levy-Pey (Communication)
- Axel Marot (Supply Chain & Opérations)
- Karine Marty (Relations avec les actionnaires)
- Philippe Santi (Directeur Général Délégué)

→ **Une première initiative avec Rochas Girl, première ligne conçue dans une démarche environnementale**

- Un packaging FSC
- Une verrerie composée à 40 % de verre recyclé (PCR)
- Une fragrance composée à 90,25 % de matières premières naturelles
- Une fabrication française



ESG

ACTIONS 2020 & 2021

→ **Définition d'une stratégie RSE & Gouvernance avec un plan d'actions validé par le Conseil d'administration**

- Etablir une gouvernance globale
- Déterminer des objectifs
- Définir des indicateurs

Notre démarche : la « RSE pour de vrai » !

→ **Et des actions ciblées**

- Etablir la matrice de simple matérialité
- Entamer la réalisation d'un Bilan carbone
- Formaliser les pratiques sous forme de chartes



ESG

STRATÉGIE RSE

Pour appuyer cette démarche, à l'initiative de la Direction Générale un Comité exécutif RSE a été créé début 2021. Composé des Directions Opérations & Supply Chain, Ressources Humaines, Financières, Juridique, et Communication, il a formalisé la stratégie RSE de la Société avec l'ambition :



De conforter son statut **d'employeur responsable** avec, notamment, la formalisation d'une « Charte Employeur Responsable » et le renforcement du plan de formation des collaborateurs.



9 réunions
du Comité
exécutif RSE
en 2022














De **réduire son empreinte écologique et d'associer les fournisseurs à la démarche** grâce, notamment, à la mise en place d'un cahier des charges éco-conception optimisé incluant la réduction des emballages et l'introduction de matières recyclées et recyclables sur chacun des produits développés.

De **mesurer son empreinte carbone** selon la méthodologie du GHG protocol (Scope 1,2 et 3) afin d'initier une trajectoire bas carbone compatible avec l'Accord de Paris du 12 décembre 2015.

De **renforcer sa démarche de développement durable** en formalisant une charte éthique des affaires opposable aux parties prenantes opérationnelles.



OBJECTIFS ESG

ODD	NOS OBJECTIFS 2025	NOS PROGRÈS EN 2022-2023
Attirer, accompagner et faire progresser tous les talents		
	Déployer la charte Employeur responsable	Fait en 2023
	Former 70 % des collaborateurs par an	32 % de collaborateurs formés
	Former les collaborateurs à la RSE	Déploiement de la Plate-forme <i>Work for Good</i>
	Sensibiliser les collaborateurs au sujet du handicap	Intervention annuelle d'une association/personnalité engagée
Proposer des emballages intégrant les enjeux environnementaux et sociétaux		
	Travailler avec des partenaires présentant une performance RSE selon Ecovadis >70/100	Note moyenne des fournisseurs évalués selon Ecovadis : 66, 7/100
 	Proposer 85 % d'emballages recyclables	82 % de nos emballages sont recyclables
Initier une trajectoire bas carbone		
	Réduire de 3 % /an ¹ les émissions carbone des scopes 1 et 2. Atteindre la neutralité carbone des scopes ² 1, 2 et 3 d'ici 2030.	Réduction des émissions de 12,6 % entre 2021 et 2022. Réduction de l'intensité des émissions carbone de 30,8 % entre 2021 et 2022.
	S'engager dans des projets de contribution (séquestration du carbone)	Initiation d'un premier projet
Conforter nos relations avec nos partenaires		
	Diffuser la charte écoconception à l'ensemble des fournisseurs industriels	100 % en 2022
	Engager 100 % des fournisseurs industriels à lancer une trajectoire bas carbone	Nouvel Objectif
Agir avec éthique et conformité		
	Déployer la charte éthique des affaires auprès de l'ensemble des parties prenantes	50 % des partenaires ³ ont reçu la charte éthique des affaires (fournisseurs industriels)
	Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs	Action initiée fin 2023

INTERPARFUMS

A wide-angle landscape photograph of a calm lake, likely Lake Geneva, with a range of mountains in the background. The sky is clear and light blue. The entire image has a teal or cyan color overlay. The text 'INTERPARFUMS' is positioned in the upper right corner, and 'Contexte actuel' is in the lower right corner.

Contexte actuel

ESG

CONTEXTE ACTUEL

- **Des demandes croissantes des parties prenantes** (marques, clients, consommateurs finaux, investisseurs institutionnels & analystes via les agences de notation extra-financière, collaborateurs...)
- **Des enjeux d'actualité croissants**
 - Changements climatiques
 - Erosion de la biodiversité
 - Besoin de sens
- **Un contexte réglementaire renforcé par la publication de la CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*)**
 - Acte délégué 31 juillet 2023
 - Transposition en droit français attendue le 8 décembre 2023
 - Reporting de durabilité au printemps 2026 sur les chiffres 2025



INTERPARFUMS

A wide-angle landscape photograph of a calm lake, likely Lake Geneva, with a range of mountains in the background. The sky is a clear, pale blue, and the water reflects the light, creating a shimmering effect. The mountains are dark and silhouetted against the sky. The overall mood is serene and natural.

Environnement

ENVIRONNEMENT

MESURER : BILAN CARBONE 2022

→ **Bilan carbone** : 152 937 tonnes équivalent CO₂

→ **Intensité carbone** : 216 kg de CO₂ par k€ de CA (dans la fourchette basse de notre secteur d'activité)

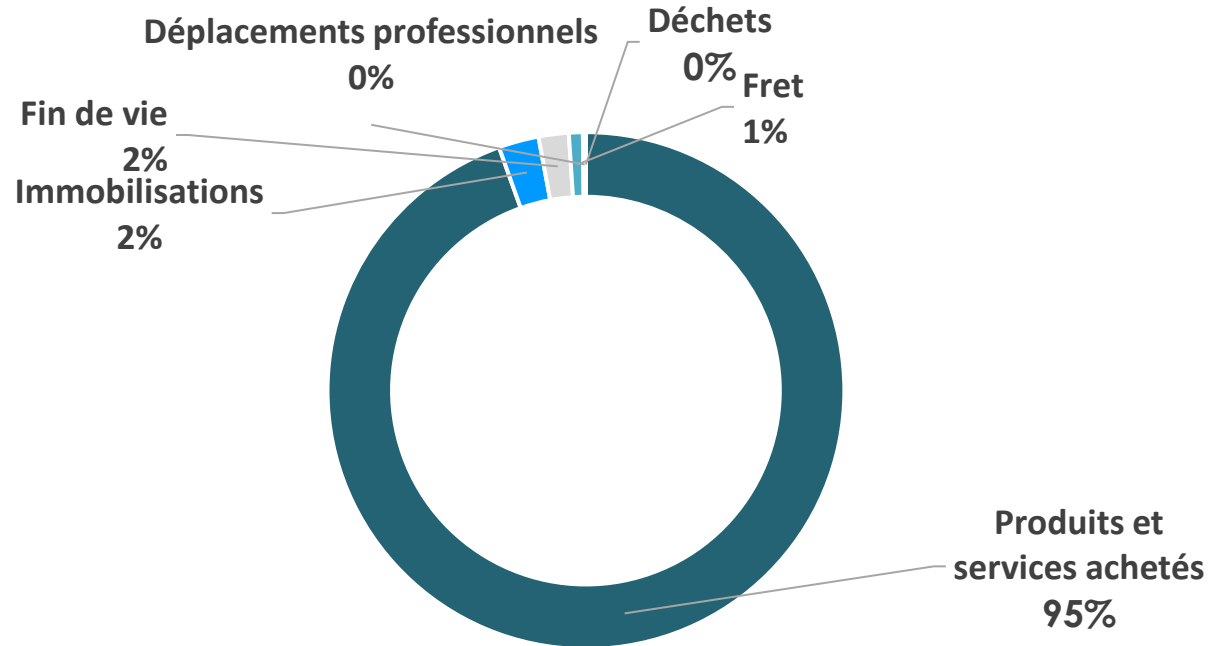
En tonnes Équivalent CO ₂	2022	Poids
Scope 1 (consommations énergétiques gaz et carburant)	205	0,1 %
Scope 2 (consommation d'électricité)	30	0,0 %
Scope 3 (autres émissions indirectes)	152 702	99,9 %
Total	152 937	100,0 %

En tonnes Équivalent CO ₂	2021	2022	Variation 2021/2022
Bilan carbone (scope 1, 2 et 3)	174 940	152 937	- 12,6 %

En kg de CO ₂ par k€ de CA	2021	2022	Variation 2021/2022
Intensité carbone	312	216	- 30,8 %

ENVIRONNEMENT

BILAN CARBONE 2022 - PRINCIPAUX POSTES D'ÉMISSION SCOPE 3

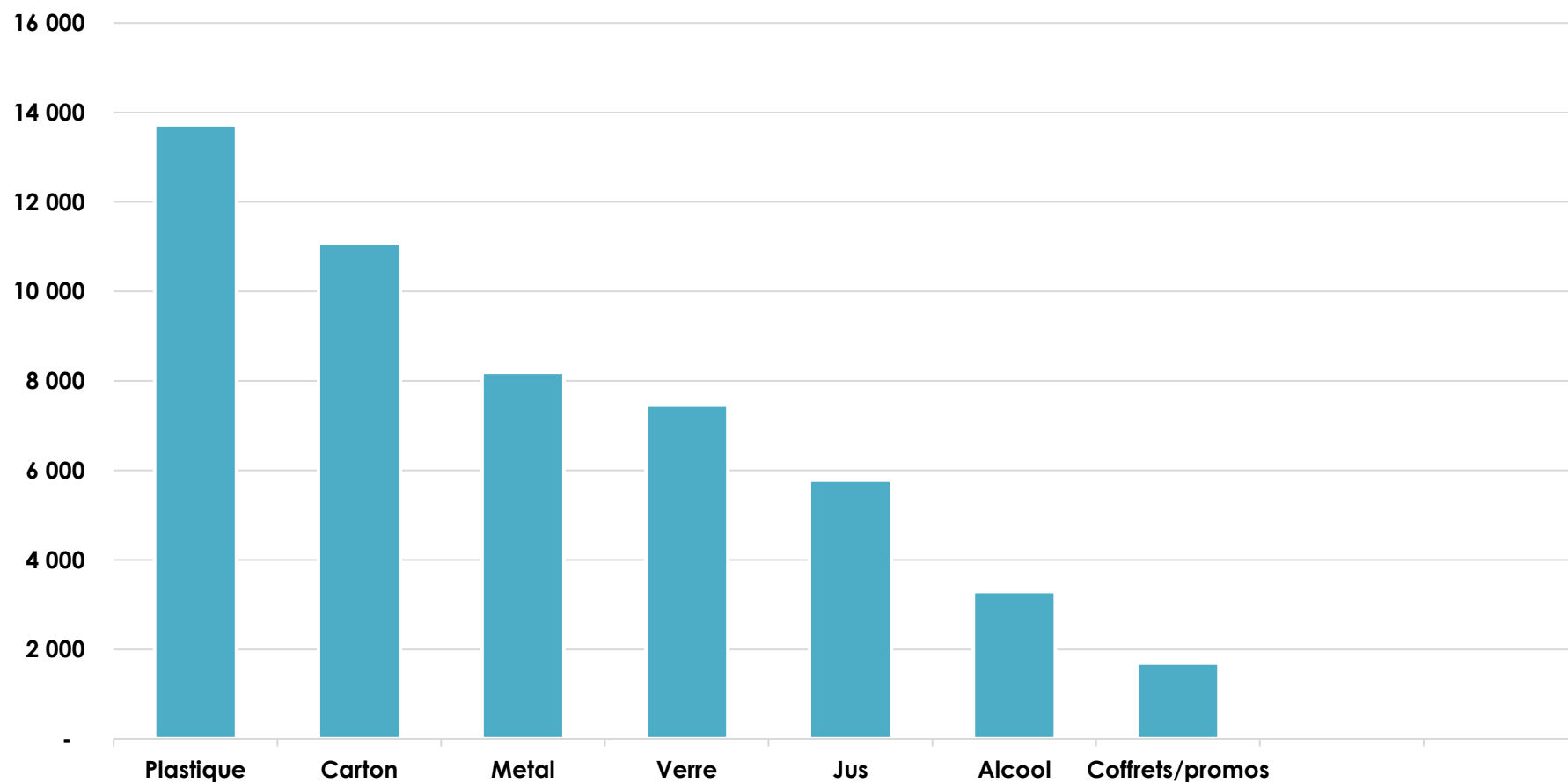


- **Réponse aux questionnaires du CDP** : climat, eau et forêts
Résultats prévus en janvier 2024
- **Engagement auprès de la SBTi avant fin 2023**
Résultats attendus fin 2024

ENVIRONNEMENT

BILAN CARBONE 2022 - PRINCIPAUX POSTES D'ÉMISSION SCOPE 3 : ACHATS DE BIENS

Tonnes de CO₂ équivalent



ENVIRONNEMENT

TRAJECTOIRE CARBONE

Mesurer

- Affiner le bilan avec les vrais facteurs d'émission
- Initier des démarches de partage avec les fournisseurs (en fonction de leurs niveaux de maturité)

Réduire

- En s'appuyant sur la trajectoire des fournisseurs
- En déclinant la charte éco conception optimisée

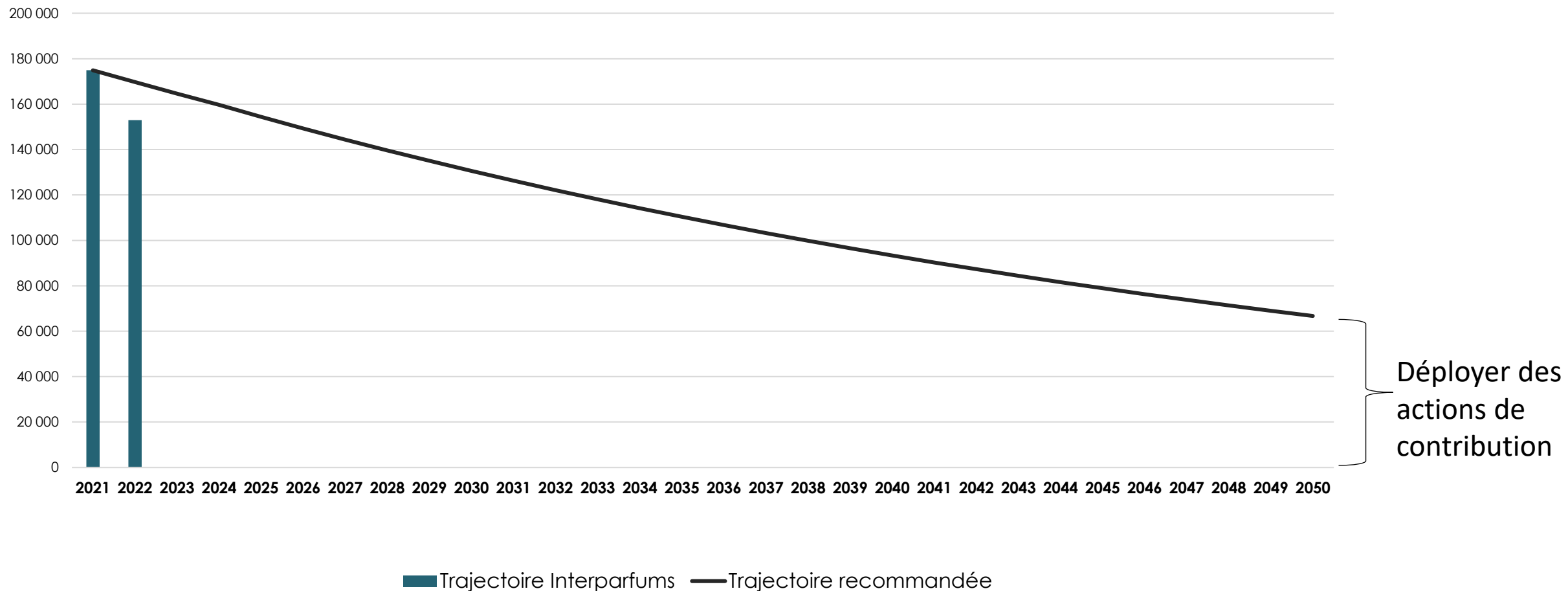
Contribuer

- Avec des projets qui ont du sens et sont liés au métier d'Interparfums

Aligner les démarches avec les référentiels : TCFD, SBTi

ENVIRONNEMENT

RÉDUIRE : TRAJECTOIRE



ENVIRONNEMENT

CONTRIBUER : TRAJECTOIRE CARBONE

Un partenariat pour accompagner la transition vers une agriculture régénérative et créer ensemble un écosystème ouvert.



Votre impact >



1
projets financés




Objectif
960 tCO2eq
évités ou séquestrés



0 hectares
régénérées

Votre contribution locale >



 Greneville-en-Beauce
(45480)

 960 Tonnes

Qualité des sols

Qualité de l'eau

Surface en couverts
végétaux

Total tCO2e évitées : 960
Nombre de fermes accompagnées : 1



Diversité des agricultures : grandes cultures (**Betterave sucrière**, Blé dur, Blé hiver, Colza hiver, Maïs grain, Mélange de Graminées et Légumineuses, Orge hiver, Orge printemps, Pomme de terre consommation, Tournesol)

Leviers bas carbone : Implantation de cultures en couverts intermédiaires

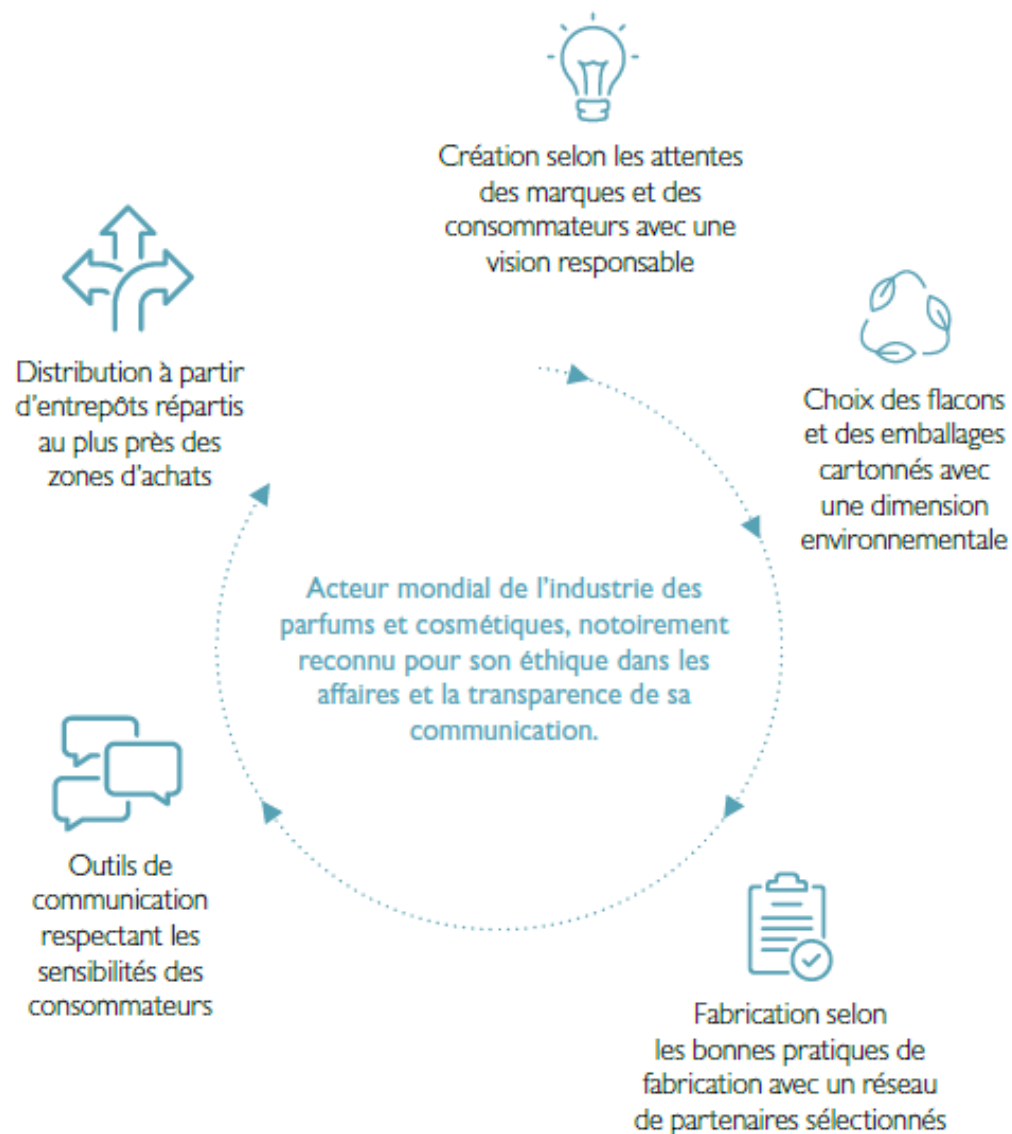


Co bénéfiques : Biodiversité, qualité de l'eau, qualité des sols, baisse de la consommation de soja importé, augmentation de la surface en couverts végétaux

PRODUITS

ACTIONS 2023

→ **Aborder toutes les étapes de manière pragmatique**



PRODUITS

RAPPELS

- **Aucun ingrédient** présent dans les produits n'est classé comme perturbateur endocrinien avéré
- **Cosmétovigilance 2022** : 0,04 réclamation par million de produits vendus



PRODUITS

ACTIONS 2023



- **Un partage de la charte éco-conception optimisée aux équipes et aux partenaires industriels**
- **55 %** des lancements prévus en 2024-2025 auront un flacon avec **du verre PCR**
- **89 %** des lancements prévus en 2024-2025 auront un packaging **carton certifié FSC** (11 % en cours de définition)
- **En progression**
 - Suivi grâce à un tableau partagé avec les équipes marketing

PRODUITS

NATURALITÉ



- **Norme ISO 16128** : Cette norme permet aux entreprises de s'accorder sur la définition du 'naturel'
- **Utilisation d'alcool d'origine végétale**
- **Rochas *Girl Life*, lancée au printemps 2023, contient :**
 - *L'Absolu de Jasmin*, un ingrédient traçable réalisé à partir d'un solvant vert d'origine 100 % végétale
 - *La Rose Essential* upcyclée, association d'eau de rose recyclée et d'huile essentielle
- **Rochas *Girl Life*, une eau de parfum vegan, composée à partir de 93 % d'ingrédients d'origine naturelle**

PLV

ACTIONS 2023

- **Travail au sein du groupe de travail de l'Institut du Commerce entre marques et retailers**
 - Collecter et valoriser les PLV
 - Les éco-concevoir
 - Les ré-utiliser en partie (base/fronton)
- **Pour information** : Le secteur de la PLV en France génère chaque année environ 100 000 tonnes de déchets (source ADEME) alors que la durée de vie moyenne d'une PLV en magasin est de 15 jours



SUPPLY CHAIN

ACTIONS 2023

→ **Un suivi accentué de la performance RSE des partenaires :
Amélioration de 1,1 point de la note Ecovadis des
partenaires industriels**

01/01/2023 : 66,7/100

01/12/2023 : 67,8/100 (+13,5 pts/benchmark Beauté)

RÉSULTATS DES ÉVALUATIONS ECOVADIS



Nombre de
fournisseurs
évalués

91



Note moyenne
(score global)

66,7 / 100



Score
environnement

69,5 / 100



Score Social et
Droits de l'Homme

66,9 / 100



Score Éthique
des affaires

60,7 / 100



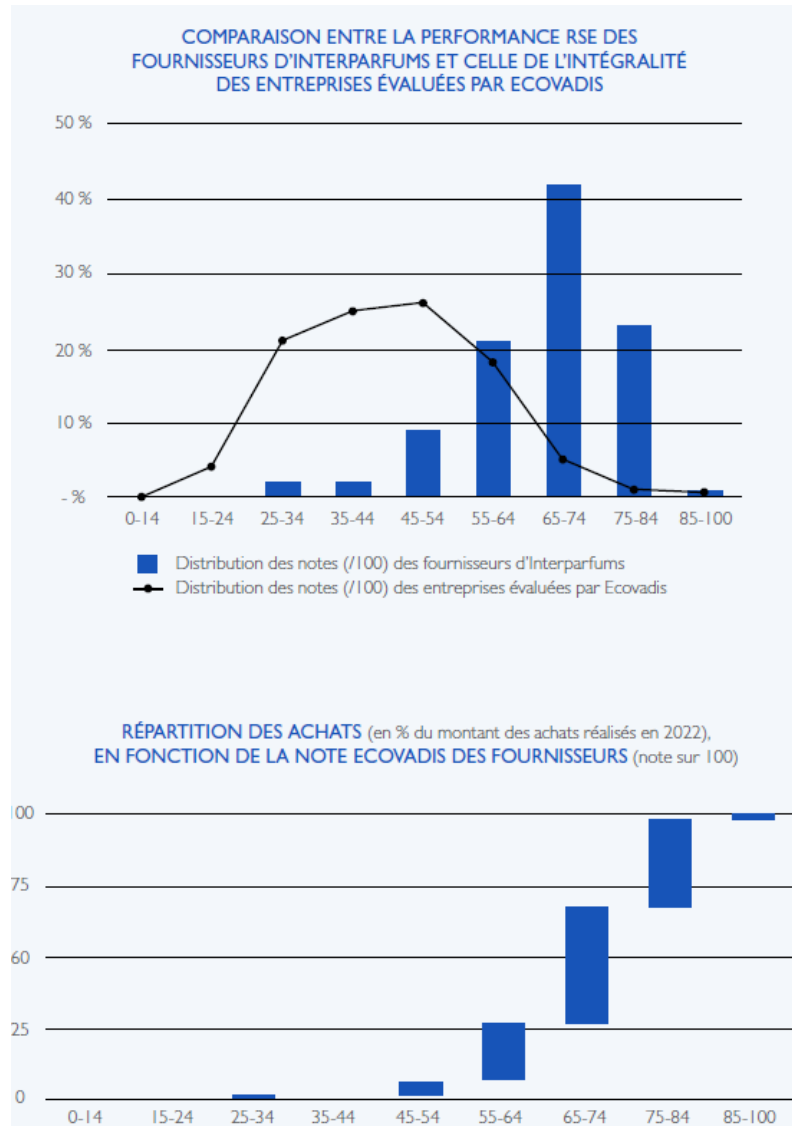
Score Achats
responsables

65,3 / 100



SUPPLY CHAIN

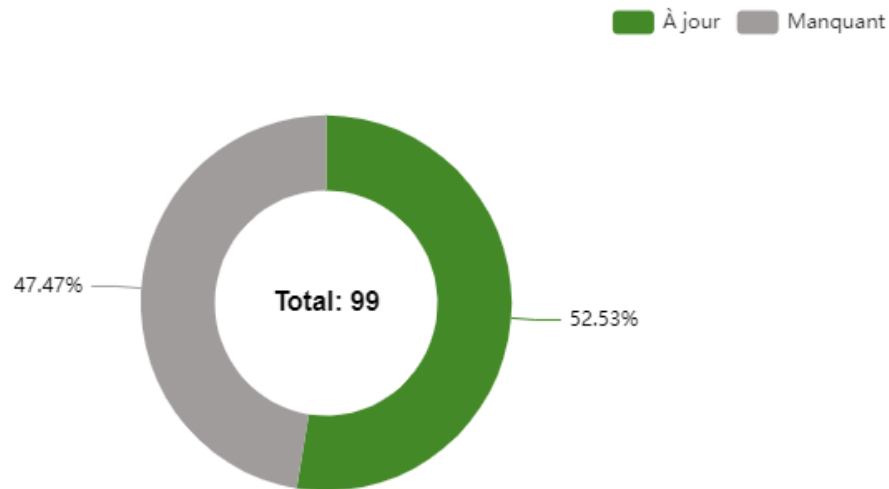
ACTIONS 2023



CONFORMITÉ

ACTIONS 2023

- Mise en place le 11 octobre 2023 de la plateforme Provigis pour monitorer le déploiement de la charte Ethique des affaires
- Partenaires industriels
 - Au 1^{er} décembre 2023, 53 % d'entre eux ont signé la charte éthique d'Interparfums

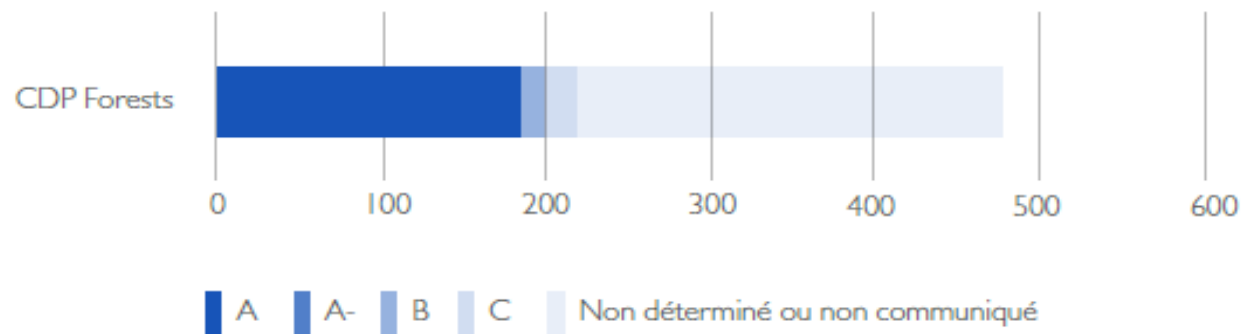


GESTION DES RISQUES

ACTIONS 2023

→ **Risque déforestation identifié chez les parfumeurs et les cartonniers**

Répartition des jus selon les notes obtenues par les parfumeurs aux questionnaires CDP

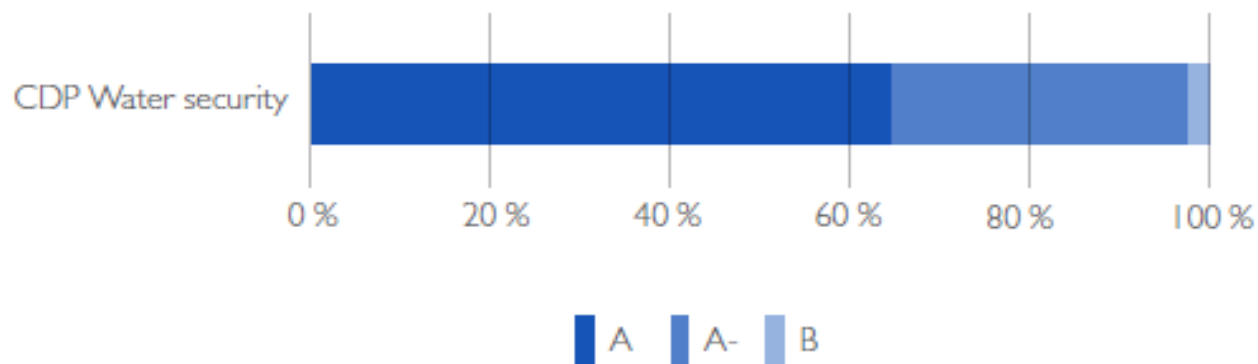


GESTION DES RISQUES

ACTIONS 2023

→ Risque « Eau » identifié chez les parfumeurs et les betteraviers

Répartition des jus selon les notes obtenues par les parfumeurs au questionnaire CDP Water Security



→ Aucun site de conditionnement n'est situé dans une zone de stress hydrique



GESTION DES RISQUES

ACTIONS 2023

→ **Cartographie des risques climatiques en cours chez les conditionneurs (France/Italie)**

France
Italie

<https://meteofrance.com/climadiag-commune>

<https://www.thinkhazard.org/en/report/1624-italy-lombardia>

→ **Scénario moyen**



INTERPARFUMS



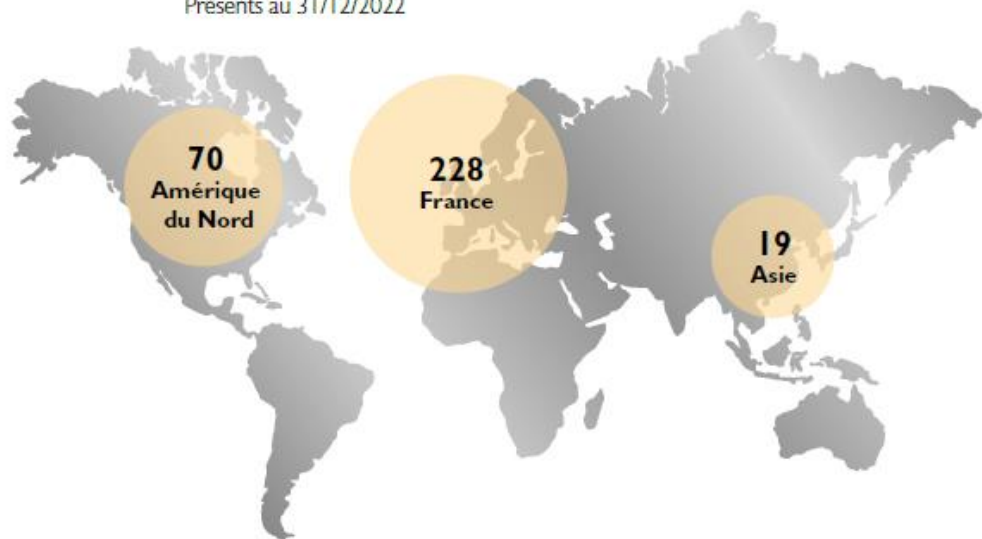
Social

SOCIAL

PANORAMA

EFFECTIFS PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE 9

Présents au 31/12/2022



74 %

26 %

71 %

29 %

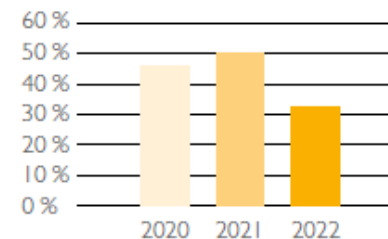
PARITÉ H/F
SUR L'EFFECTIF
DES POSTES
GLOBAL

PARITÉ H/F
SUR L'EFFECTIF
DES POSTES
DE DIRECTION

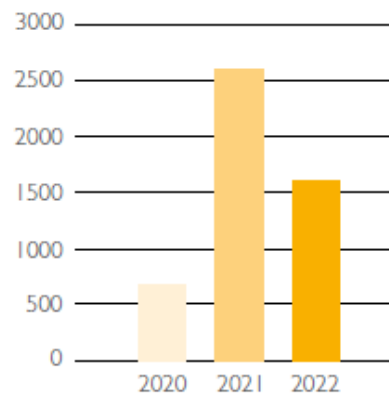


formation

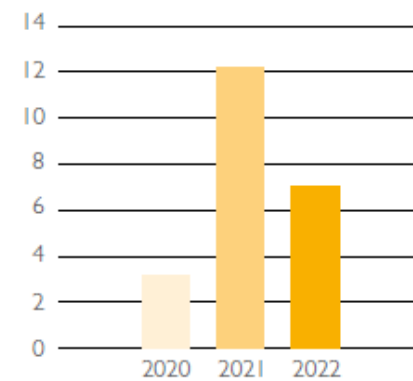
Part des collaborateurs formés
au moins 1 fois dans l'année



Nombre d'heures de formation



Nombre moyen d'heures de formation
par collaborateur





SOCIAL

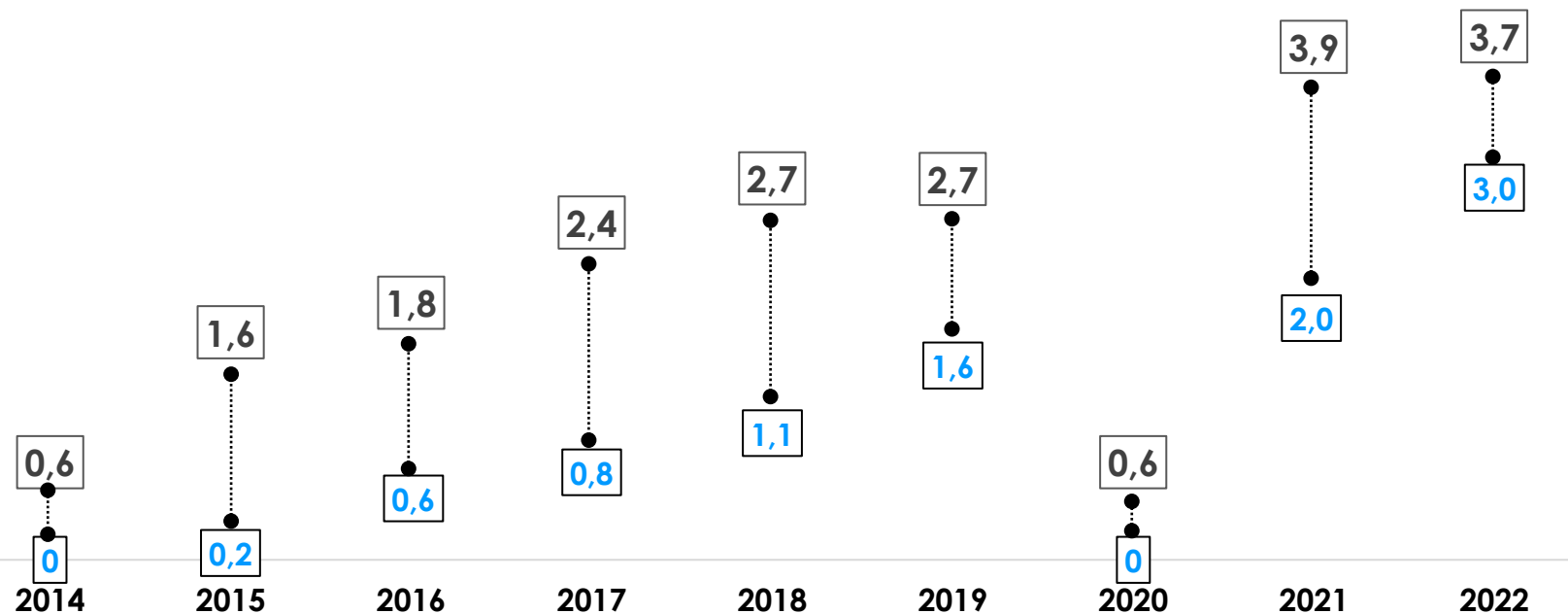
POLITIQUE SALARIALE (RAPPEL)

- **Une politique salariale active tout au long de l'année**
 - Une prime pouvoir d'achat en octobre 2022
 - Des rémunérations fixes 2023 en hausse de 5 à 8 %
 - Des rémunérations variables 2022 en hausse de 8 à 11 %
 - Une prime exceptionnelle en mars 2023
 - Et une nouvelle prime pouvoir d'achat en décembre 2023
- **Un des plus bas ratio d'équité du SBF120**
- **Des plans d'actions de performance en 2016, 2019 et 2022**
- **Un vrai partage de la valeur**
 - Une participation aux résultats correspondant environ à 2 mois de salaire
 - Un montant total distribué de 3,7 M€ avec des modalités de calcul plus favorables que la formule légale



PARTAGE DE LA VALEUR

ECART PARTICIPATION VERSÉE / PARTICIPATION LÉGALE



MONTANT LÉGAL 9,3 M€
MONTANT VERSÉ 20,0 M€
ECART TOTAL : 10,7 M€



SOCIAL

ACTIONS & AVANCÉES 2022

- **Amélioration du régime de santé**
 - Un régime équilibré
 - Des remboursements améliorés

- **Amélioration du régime de prévoyance**
 - Les garanties cadres et non cadres ont été harmonisées
 - Certaines garanties ont été complétées
 - De nouvelles garanties ont été intégrées (rente éducation, rente conjoint, ...)



SOCIAL

ACTIONS & AVANCÉES 2023

- **Des efforts importants en matière de formation**
 - Formations métiers
 - Formations réglementaires
 - Formations développement personnel
 - Formations RSE : Ethique des affaires et lutte contre la corruption, cybersécurité
- **Des actions de sensibilisation en faveur de l'inclusion, notamment de personnes en situation de handicap**
- **Une enquête d'engagement des collaborateurs**
 - Taux de participation : 82 %
 - Taux de recommandation : >80 %
 - Un plan d'action à initier

INTERPARFUMS



Sociétal



SOCIETAL

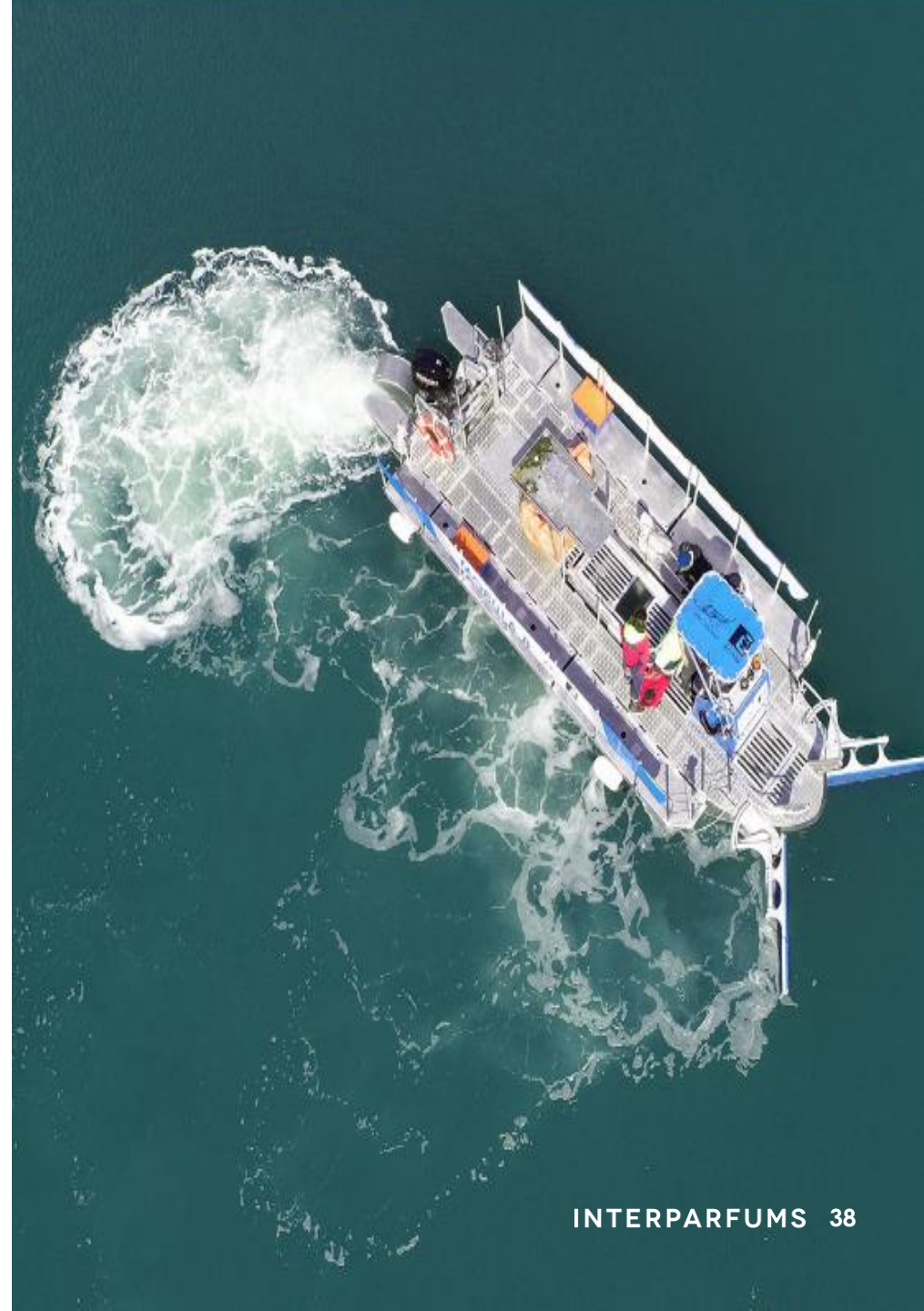
ACTIONS & AVANCÉES 2022 & 2023

- **Elaboration d'une charte éthique des affaires**
 - Déploiement en cours auprès des partenaires industriels
 - Déploiement à venir auprès des fournisseurs non industriels
- **Initiation de la cartographie des risques de corruption**
- **Formation à l'anticorruption**
 - Conseil d'administration
 - Comité Exécutif
 - E-learning pour 100 % des collaborateurs (avant la fin de l'année)
 - Puis des formations spécifiques pour les personnes exposées

MÉCÉNAT

ACTIONS 2023

- **3 axes pour accroître la contribution de l'entreprise**
- **Axe initial**
Solidarité et mécénat médical avec le soutien de l'association *EliseCare* et d'autres ONG
 - **Axe environnemental**
Conclusion d'un partenariat avec *TheSeaCleaners*, association dédiée à la protection des océans et à la lutte contre la pollution plastique
 - **Axe culturel (littéraire)**
Interparfums, nouveau parrain du *Prix du cercle Montherlant* sous l'égide de l'Académie des Beaux-Arts qui récompense chaque année un ouvrage d'art de langue française



INTERPARFUMS

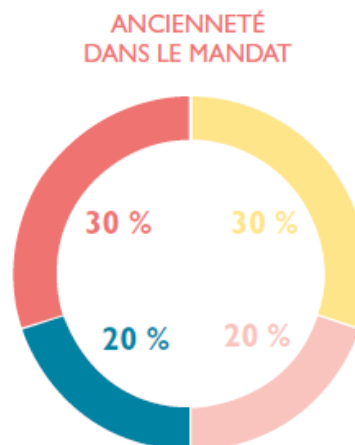
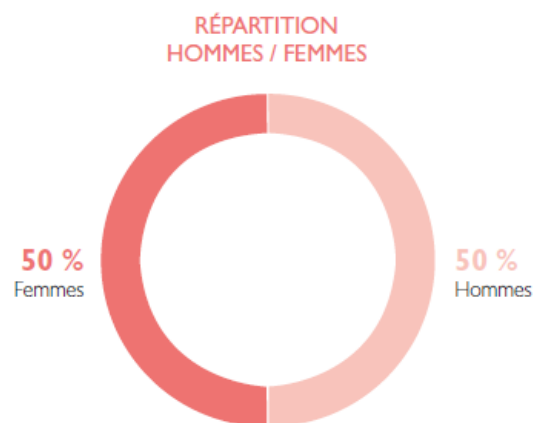
A wide-angle landscape photograph of a calm lake with gentle ripples on the surface. In the background, a range of mountains stretches across the horizon under a clear, light blue sky. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue color, creating a monochromatic aesthetic.

Gouvernance

GOUVERNANCE

CHIFFRES 2023

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



- de 4ans
- de 4 à 11 ans
- de 12 à 14 ans
- + de 14 ans



- Connaissance approfondie du Groupe
- Finances & comptables
- Secteur Parfums
- Distribution
- Media & digital

Double parité Homme/Femme & Indépendant/Non indépendant

GOUVERNANCE

ACTIONS 2023

→ **Comité Consultatif des Actionnaires Individuels**

- Constitué en 2022
- 10 actionnaires individuels & 2 actionnaires salariés
- 2 premières réunions en 2023



GOUVERNANCE RSE

ACTIONS 2023

→ Une gouvernance RSE mobilisée et active

- Des formations RSE régulières du Conseil d'Administration
- Entrée d'une compétence RSE au Conseil d'Administration en avril 2024
- Création d'un Comité RSE en juin 2024

→ Une animation régulière vers les collaborateurs déploiement des Fresques du Climat

- Mise en place de la plateforme *Work for Good*
- Déploiement des Fresques du climat
 - 27 % des collaborateurs France ont participé à un atelier
 - Objectif : 80 % de participation d'ici 2025



GOUVERNANCE RSE

ACTIONS 2023

→ Mise en place d'échanges réguliers avec les agences de notation extra-financière

Une notation qui ne reflète pas les efforts du groupe

- Des délais de mise à jour très longs
- MSCI (1^{er} trimestre 2024)
- Sustainalytics (fin 2023)
- Moodys
- CDP-Climat, Eau et Forêt (janvier 2024)



GOUVERNANCE

ACTIONS 2023

→ Note Ethifinance ESG Ratings 2023

- 2022 : 84/100
- 2021 : 76/100
- 2020 : 70/100

→ Classement

- National : 7/349
- Sectoriel : 1/26
- Par niveau de chiffre d'affaires (> 500 M€) : 2/775



INTERPARFUMS

A wide-angle photograph of a large, calm lake with gentle ripples on the surface. In the background, a range of mountains stretches across the horizon under a clear, light blue sky. The overall color palette is dominated by various shades of blue and teal.

Communication

COMMUNICATION

ACTIONS 2023

- **Publication du premier rapport de performance ESG**
- **Anticipation de la CSRD : Organisation et outils**



INTERPARFUMS



Conclusion

CONCLUSION

PERSPECTIVES 2024

- **Mise à jour du Bilan carbone**
- **Validation trajectoire SBTi**
- **Engagement des fournisseurs**
- **Plan d'actions suite à l'enquête collaborateurs**
- **Poursuite des formations anticorruption (personnes exposées)**
- **Réflexion évaluation Ecovadis**





INTERPARFUMS

Conférence ESG

5 décembre 2023

Philippe Santi

Directeur Général Délégué

Muriel Buiatti

Chargée de mission RSE